

## Regelung Unternehmensnachfolge

Die Regelung der Unternehmensnachfolge gehört zu den ganz großen unternehmerischen Herausforderungen. Wir begleiten Sie in Zusammenarbeit mit kompetenten Partnern in der Erarbeitung eines Nachfolgeplans, in der Auswahl und Vorbereitung eines geeigneten Nachfolgers sowie bei der Vorbereitung nach der Übergabe.

Unternehmer sein bedeutet, Verantwortung zu übernehmen. Die höchste Verantwortung liegt darin, für den Fortbestand des Unternehmens zu sorgen.

Das aber heißt, die Nachfolge frühzeitig zu klären. Bei frühzeitiger Klärung geht es nicht darum, endgültige Lösungen zu fixieren. Vielmehr geht es darum, für den &bdquo;Fall der Fälle&ldquo; vorgesorgt zu haben. Der &bdquo;Fall der Fälle&ldquo; ist nicht nur die geplante Übergabe. Ein Unfall mit anschließender langer Krankheit oder gar Todesfolge stellt auch eine von einem jungen Unternehmer geführte Firma vor die Frage, wer die Nachfolge übernimmt.

Die Regelung der Unternehmensnachfolge ist ein komplexer Prozess. Einfache Lösungen gibt es in der Regel nicht. Strategische, gesellschaftsrechtliche, steuerrechtliche und nicht zuletzt familiäre Aspekte sind eng miteinander verknüpft. Es gilt bei der Regelung der Unternehmensnachfolge das Gesamte zu optimieren. Wir haben die notwendige Erfahrung und Kompetenz mit dieser Komplexität umzugehen.

Sie bestimmen den Nutzen, indem Sie den Umfang der Beratung mit uns vereinbaren. Dieser reicht von einer Klärung der zu treffenden Entscheidungen bis hin zu umfassenden vertraglichen Regelungen. Sie haben dann einen genauen Projektplan für die Übergabe oder den Verkauf, haben die Unternehmensstrategie formuliert, halten vom Testament bis zu den erforderlichen Verträgen alle Dokumente in Händen, haben ein Programm für die Vorbereitung des Nachfolgers erarbeitet und alles in Varianten geklärt -je nachdem, ob die Nachfolge geplantermaßen erfolgt oder infolge eines unvorhergesehenen Ereignisses greifen muss.

Unsere Leistungen:

- Auswahl und Vorbereitung eines geeigneten Nachfolgers
  - Erarbeitung des individuellen Maßnahmekatalogs bzw. Projektplans für die Übergabe oder den Verkauf
  - Erarbeitung einer Unternehmensstrategie im Hinblick auf die Übergabe
  - Beratung zur Wahl der geeigneten Rechtsform des Unternehmens
- Moderation von Workshops mit den Familienmitgliedern oder mit den Führungskräften des Unternehmens